

	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度 目標値	活動内容
一般定期健診 受診者数 (受診率)	1,038人 (100%)	1,063人 (100%)	1,105人 (100%)	-	
精密検査 受診率	38.7%	41.0%	86.7%	90.0%	定期健診後の受診勧奨 24年度より、受診結果に同封した受診報告書提出有無の集計による計算に変更
年次有給取得率	54.2%	55.2%	61.7%	65.0%	有給取得推奨日の設定
ストレスチェック 受診率	99.1%	100%	100%	100%	未提出者の即時チェック
高ストレス者率	8.8%	10.2%	8.2%	8.0%	ヘルスリテラシーの向上
保健指導受診率	95.7%	98.4%	95.8%	100%	該当者の業務予定調整

	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度 目標値	活動内容
喫煙率	33.6%	32.9%	28.7%	25.0%	禁煙強化月間の実施
運動習慣率	24.3%	25.1%	27.8%	30.0%	体力チェック
適性体重 維持者率	57.9%	59.6%	57.1%	60.0%	工場別健康目標活動
有所見者率	33.5%	34.6%	36.4%	33.0%	ヘルスリテラシーの向上
傷病による 休職状況	13人	19人	25人	20人	各種健診結果からのフォロー 保険会社・社内の相談窓口設置

	2022年度	2023年度	2024年度
平均勤続年数	16.3年	15.6年	15.3年
離職者数	48人	42人	52人
アブセンティーズム 日数	計算方法: 欠勤・休職日数/従業員の総労働日数		2.5日
プレゼンティーズム 損失割合	計算方法: SPQ東大1項目版		13.1%

2024年度 各種講習受講者	メンタルヘルス 講習受講者数	803人 (79.5%)	ハラスメント 講習受講者数	403人 (87.6%)
-------------------	-------------------	--------------	------------------	--------------

アブセンティーズム(日数) : 従業員1人あたりが1年間で、病気や体調不良を理由に仕事を休んだ日数の平均

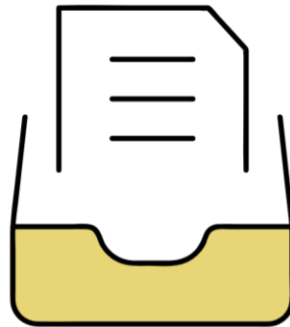
プレゼンティーズム損失割合: 出勤していても、体調不良やストレスなどにより本来のパフォーマンスを発揮できず、結果として失われた生産性の割合

KOWAの取組 有所見者に対する受診勧奨、再検査実施

健康診断



結果送付



医療機関受診



再検査

本社へ受診状況の報告



有所見者に対し、健診結果と一緒に
「医療機関受診報告書」を同封。

かかりつけ医にて受診いただき、その結果を
報告書に記入し、工場の健診担当者へ提出。

工場の健診担当者が報告書を受け取り、
専用アプリに情報を入力。

肝機能、脂質、糖代謝、尿酸、末梢血、腎機能で
「再検査」判定となった場合、
半年後に会社で再検査を行う。

KOWAの取組 レクリエーション助成金制度

当社では、働きやすい職場づくりの一環として、
従業員同士の交流や、コミュニケーションの活性化を目的とした、
レクリエーションの助成金制度を設けています。

助成金額：年間**5,000**円/一人

2024年度下期 **28**件の申請

